

Codice Etico, Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/2001 e Politica Anticorruzione.

WHISTLEBLOWING

Saba Italia S.p.A. (“**Saba Italia**”) e SIPA S.p.A. (“**SIPA**”) - società soggetta a direzione e coordinamento di Saba Italia - applicano a tutta la organizzazione le migliori pratiche di “Buona Governance Societaria”. Esse hanno implementato canali di comunicazione coerenti con la Mission, i Valori, il Codice Etico, il Modello di Organizzazione e Gestione e la strategia di business e di sviluppo, oltre che con il loro impegno nella interazione con i gruppi portatori di interessi (stakeholders).

Il Codice Etico e il Modello di Organizzazione e Gestione e il di Saba e di SIPA mirano a garantire l’adempimento ai loro doveri nei confronti della legge e dei valori più positivi della nostra società.

Il Codice Etico, la Politica Anticorruzione e il Modello di Organizzazione e Gestione di Saba e SIPA si ispirano al Codice Etico e la Politica Anticorruzione del Gruppo Saba, con gli adattamenti necessari in funzione della legislazione italiana nonché delle specificità dei rispettivi Modelli di Organizzazione e Gestione. Sono vincolanti per i membri degli Organi Amministrativi di Saba e SIPA, i loro dirigenti e tutti i loro dipendenti.

Saba Italia e SIPA si sono inoltre dotate di un Regolamento per la prevenzione della corruzione e rapporti con le Amministrazioni pubbliche e con il Settore privato con l’obiettivo di:

- stabilire principi di azione per i dipendenti nei loro rapporti con le autorità pubbliche e le aziende private;
- tutelare il processo di libera concorrenza in tutte le gare di appalti pubblici a cui possono partecipare;
- tutelare la libera concorrenza nell’acquisizione e/o nella fornitura di beni e/o servizi;
- stabilire tolleranza zero verso la corruzione, sia nei rapporti con l’amministrazione che nei rapporti commerciali privati.